



ที่ สภ ๐๐๓๓.๐๐๑/๑๖๗๘

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ถนนการุณราชภูร์ อำเภอเมืองฯ  
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๐๐๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งรายงานการดำเนินงานชุมชนจริยธรรม

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ

จำนวน ๑ ชุด

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดโครงการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแนวทาง การขับเคลื่อนชุมชนจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในครุณเป้าหมายการขับเคลื่อนชุมชนจริยธรรมได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่งนั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ขอส่งรายงานการดำเนินงานชุมชนจริยธรรม ชุมชน คนดี ศรีสา'สุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อขับเคลื่อนชุมชนจริยธรรมในหน่วยงาน ดังรายละเอียดเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางอรุณส วงศ์ทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ผู้จัดทำแผนฯ) ปฏิบัติราชการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐-๗๗-๒๗๒-๗๘๔ ต่อ ๓๑๒

โทรสาร ๐-๗๗-๒๔๑-๒๖๓



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ที่ ๔๙/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนชุมชนจริยธรรม  
“ชุมชนดี ศรีสา’สุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี”

ตามที่ คณะกรรมการบริหารจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕) และขยายเพิ่มเติมใน พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนชุมชนจริยธรรม “ชุมชนดี ศรีสา’สุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี” โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| ๑). นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี                            | ประธานกรรมการ              |
| ๒). นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน คนที่ ๑ และ ๒               | รองประธานกรรมการ           |
| ๓). หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี | กรรมการ                    |
| ๔). นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)                | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๕). หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล                              | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

บทบาทหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษา กำหนดนโยบายในการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม
๒. จัดหาทรัพยากร และจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงาน
๓. สนับสนุนการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในองค์กร
๔. สนับสนุนและส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกรักเรื่องคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรทุกระดับ
๕. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์

## ๒. คณะทำงานขับเคลื่อนงาน

๑). นางอรณส ยวงศ์ทอง นักวิชาการสาธารณสุขชีว化ญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	ประธานคณะทำงาน
๒). นางสุทธิษา แท่นนิล พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๓). นายสุภาราหมณ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๔). นายสุรพงษ์ ลาดศิลป์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๕). นายคมสัน หนูนำวงศ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๖). นายสามารถ รูปสมดี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๗). นายสิงห์มนตร์ ใจชื่น นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๘). นายสมพงษ์ หลัดแก้ว นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๙). นายเจริญฤทธิ ชัยบูรอด เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๐). นางเข็มณิภา วงศ์จินดา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๑). นายสมควร นิมวนลศรี นิติกรชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๒). นางสาวชื่อผกา นาคมิตร เกสัชกรชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๓). นางสุวนันธ์ อุ่ยมอีมธรรม เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๔). นางเพ็ญพีໄລ พันธุ์เรือง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๕). นางสุพิช ทองนิตย์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส	คณะทำงาน
๑๖). นายนพปฏิมา เปี้ยมอภัยทอง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๗). นางพรรัตน์ แคล้วพันธ์ พนักงานพิมพ์ ส ๔	คณะทำงาน
๑๘). นางฤทัย แสงอรุณ เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๙). นางสาวกรรณิการ์ สีบ้านไทย เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒๐). นางชรลิตา นวลประจักษ์ พนักงานพิมพ์ ส ๒	คณะทำงาน
๒๑). นางสาวนภัสกัษณ์ ปัตรวรรณ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒๒). นางสาวรุ่งฤทิ บัวแก้ว เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๒๓). นายปิยพงษ์ กมลภิวิวงศ์ นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๒๔). นางสาวพรณีภรณ์ แซ่หลี นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒๕). นางสาวเสาวนันธ์ พราหมณ์เมอม นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒๖). นางสาวมนสิศา คงสนาย เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒๗). นายณัณวุฒิ สิงห์ทอง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๘). นายโกเมธ กล่อ้มเมือง นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๙). นายไกรศักดิ์ เลิศไกร นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

/มีหน้าที่ดังนี้.....

## มีหน้าที่ดังนี้

๑. ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชุมชนจิยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
๒. จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจิยธรรมชุมชนดี ศรีสา'สุข สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ตั้งกล่าว โดยการสร้างการรับรู้ และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจิยธรรมชุมชนดี ศรีสา'สุข สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจิยธรรม และดำเนินการ จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมสืบบทอดขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมไทย และ ประเพณีทางศาสนาตามความเหมาะสม
๕. ประสานความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม ชุมชนจิยธรรมกับ หน่วยงานในสังกัดทุกระดับ
๖. ติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรมชุมชนจิยธรรม พร้อมทั้งรายงานปัญหาอุปสรรคและ สรุปผลการดำเนินงานให้ผู้บริหาร/คณะกรรมการอำนวยการทราบเป็นระยะ ๆ
๗. ประชาสัมพันธ์และกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามอัตลักษณ์ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
๘. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕/ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายจิรชาติ เรืองวัชรินทร์)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี